Должен ли я вернуть организации денежные средства, потраченные на мое обучение, если я уволился за один месяц до окончания срока, в течение которого должен был работать в организации?

Да, Вы должны будете возвратить организации денежные средства потраченные ею на Ваше обучение в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении, так как это предусмотрено статей 249 Трудового кодекса Российской Федерации в которой указано, что работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Разъясняет прокурор района Виктор Малышев