Вопрос: В организации установили штрафные санкции за нарушение трудовой дисциплины. Правомочно ли это?

Ответ: Согласно статье 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

Для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине, устанавливаемые федеральными законами.

Например, в соответствии со статьей 57 Кодекса торгового мореплавания Российской Федерации Правительство Российской Федерации утвердило Устав о дисциплине работников рыбопромыслового флота Российской Федерации и Устав о дисциплине работников морского транспорта. Виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения в отношении государственных служащих установлены Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

По общему правилу за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель иметь право применить дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора, увольнения по соответствующим основаниям. В тоже время не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (статья 192 ТК РФ).

Как свидетельствует практика прокурорского надзора в последнее время получило распространение (в основном в сфере торговли) применение такого вида дисциплинарного взыскания, как денежный штраф, не предусмотренный трудовым законодательством.

В случае применения незаконного дисциплинарного взыскания действия работодателя могут быть обжалованы в Государственную инспекцию труда, а также в прокуратуру по месту нахождения организации.

Заместитель прокурора Касторенского района О.В. Праведников